**المستخلص عربي :**

 لما كانت عملية النشر العلمي تمر بمراحل عديدة منذ تلقي مركز النشر العلمي للأصول المؤلفة وحتى طبعه مروراً بمراحل المراجعة والتحرير والتبنيط ، ثم مرحلة إعداد المواصفات الطباعية وتجارب الطبع ، ثم اعتماد الطبع والتجليد.

ولما كانت هذه المراحل جميعها يتولى القيام بها مركز النشر العلمي ، تبلورت أهمية هذه الدراسة لبعض المتغيرات التي تسهم في تطوير النشر العلمي بجامعة الملك عبد العزيز ، للتعرف على المتغيرات التي يمكن أن تسهم في تطوير النشر بالجامعة .

وأمكن للباحث تقسيم هذه المتغيرات إلى متغيرات شخصية ومتغيرات خاصة بظروف العمل .. أما بالنسبة للمتغيرات الشخصية فهي : سمات الشخصية ـ المؤهل ـ الخبرة ـ المرتب ـ الرضا عن العمل ..

أما المتغيرات الخاصة بظروف العمل فكانت : ظروف العمل ـ زملاء العمل ـ المشرفون ـ رئيس العمل ـ الحوافز ـ حجم العمل ـ مواعيد العمل .

ولقد توصل الباحث خلال فترة التقرير إلى :

أولاً : المتغيرات الشخصية المرتبطة بالنجاح المهني :

 ـ سياسة المؤسسة ـ التقدير

 ـ ظروف العمل ـ الإنجاز

 ـ العلاقات الشخصية ـ الترقي

 ـ الأجر ـ طبيعة العمل

 ـ أسلوب الإشراف

ثانياً : سمات الشخصية المرتبطة بالنجاح المهني :

 1ـ سمات إيجابية : وهي المرتبطة ارتباطاً ايجابياً بالنجاح المهني والرضا

 عن العمل ، مثل العلاقات الاجتماعية ، الثبات الانفعالي ، الانبساطية .

 2 ـ سمات سلبية : وهي المرتبطة ارتباطاً سلبياً بالنجاح المهني والرضا عن العمل مثل : الصراع والغموض ، القلق العام ، عدم الثبات الانفعالي ، التقلب المزاجي والعصبية .

**Abstract:**

As the process of scientific publishing several stages since the receipt of Scientific Publishing Center of the assets of the author and reprinted so far through the review, editing and Altbnat, then the process of preparing printing specifications and test print, then the adoption of printing and binding.

Since these stages are all replaced by a center of scientific publishing, crystallized the importance of this study, some variables that contribute to the development of scientific publishing at the University of King Abdul Aziz, to identify the variables that could contribute to the development of publishing in the university.

Possible for the researcher and the division of these variables to the variables and personal variables, especially the working conditions .. As for the personality variables are: personality traits qualification experience salary job satisfaction ..

The changes in the working conditions were: working conditions, coworkers, supervisors boss volume of work incentives, work schedules.

The researcher concluded during the reporting period to:

First, variables related to personal career success:

Appreciation of the policy of the institution

Working conditions of achievement

Personal relations promotion

The nature of wage work

Method of supervision

Second, personality traits associated with successful career:

1 positive attributes: it is closely associated with a positive professional success and satisfaction

 More work, such as social relations, emotional stability, extraversion.

2 negative attributes: it is closely associated with negative career success and job satisfaction such as: conflict and ambiguity, generalized anxiety, emotional instability, mood volatility and nervousness.