**المستخلص عربي :**

بالرغم من أن تجربة المملكة العربية السعودية قد حققت نجاحاً ملحوظاً في إدخال نشاط التنظيم والاساليب إلى الوزارات والادارات الحكومية إلا أن هذا النجاح لا يتعدى إنشاء الهياكل والانماط الإدارية ، حيث لم تمنح هذه الوحدات الصلاحيات الكافية لإداء مهمتها الإستشارية .

لذا ، فالغرض من البحث دراسة واقع وحدات التنظيم والإدارة في الأجهزة الحكومية ، ودراسة ميدانية ، للوقوف على أحوالها والتعرف على المشاكل والصعوبات التي تعوق تحقيقها للأهداف التي من أجلها أُنشِئت ولقد صمم لغرض البحث ثلاث أنواع من الإستبانات أحدها ، موجه إلى رؤساء وحدات التنظيم والإدارة والأخر إلى موظفي هذه الوحدات ، والثالث موحه إلى الإدارات التي تستفيد من الخدمات الإستشارية التي تقدمها هذه الوحدة ، ولقد وقف الباحث على كثير من دقائق العمل الاستشاري وما يواجه من صعةبا ثم قام بوضع خطة تطويرية شاملة لها تكفل تذليل صعوباتها وإعدادها بشكل أفضل .

**Abstract:**

Although the experience of Saudi Arabia has achieved notable success in introducing the organization's activity and methods to the ministries and government departments but that this success does not exceed the establishment of administrative structures and patterns, as these units are not given sufficient powers to perform its consultative role.

 Therefore, the purpose of the research study and the reality of units of management and administration in government agencies, and field study, to determine the conditions and identify the problems and difficulties that hinder the achievement of the objectives for which it was created and designed for the purpose of research, three types of questionnaires one of them, addressed to the heads of units, organization, management and the other to the staff of these units, and the third Moha to departments that benefit from consulting services provided by this unit, I have to stop a researcher on many of the advisory work and minutes of face Assaahiba then he put the comprehensive development plan to ensure her overcome difficulties and prepared better.